

LES OUTILS CLÉS DU MANAGER

Même adapté, un outil ne sert que si vous voulez qu'il simplifie votre management



A.F.O.M.

Prendre du recul avant de décider

À QUOI ÇA SERT VRAIMENT



VOIR PLUS CLAIREMENT LA SITUATION

Face à un projet, un changement ou une difficulté d'équipe, nous avons souvent tendance à foncer directement vers les solutions.

L'AFOM permet de faire une photographie rapide de la situation pour identifier ce qui aide, ce qui freine et ce qui peut influencer la réussite.

CE QUE CELA VA CHANGER POUR VOUS



UNE ANALYSE SIMPLE ET PARTAGÉE

Ce que cela vous permet de changer, c'est de :

- prendre du recul
- objectiver les débats
- identifier les priorités
- anticiper les risques
- construire un plan d'action plus pertinent

COMMENT FAIRE CONCRÈTEMENT



UNE MATRICE EN 4 QUESTIONS

La matrice prend en compte l'analyse en interne et en externe des points + et –

A-Atouts : ce qui constitue vos forces en interne

F-Faiblesses : ce qui vous limite ou vous pénalise

O – Opportunités : les éléments extérieurs favorables

M-Menaces : les risques ou contraintes externes



DANS LA VRAIE VIE...

Préparer une réorganisation de service (exemple court)

Atouts :

équipe expérimentée, bonne connaissance du territoire...

Faiblesses :

procédures hétérogènes, outils différents, inquiétudes des agents ...

Opportunités :

mutualisation des pratiques, nouveaux outils numériques...

Menaces :

réduction budgétaire, mutualisation de services...

Cette analyse permet ensuite de bâtir un plan réaliste d'accompagnement.

À VOUS DE JOUER



ENTRAINEZ-VOUS SUR LE PAPIER

Vous avez un thème à traiter rapidement, complétez les items suivants sur une feuille.

Sujet analysé :

A – Atouts :

F – Faiblesse :

O – Opportunités :

M – Menaces :

Suite à quoi, définissez **3 actions** prioritaires à engager pour améliorer les atouts, réduire les faiblesses, saisir les opportunités et limiter les menaces.

LE REGARD DU FORMATEUR



LA PUISSANCE D'UN REGARD CROISÉ

Une AFOM réalisée seul est intéressante. Une AFOM construite avec plusieurs acteurs est souvent beaucoup plus riche.

PETIT TRUC EN PLUS



LA RÈGLE DES POST-IT

Faites travailler individuellement les participants pendant 5 minutes avant la mise en commun.

Vous obtiendrez davantage d'idées et éviterez que les premiers intervenants influencent tout le groupe.

LE PIÈGE CLASSIQUE



Beaucoup d'équipes confondent faiblesses et menaces :

- Une faiblesse est interne : manque de compétences, de moyens ou d'organisation.
- Une menace est externe : évolution réglementaire, contraintes budgétaires, concurrence d'autres projets.

L'outil est efficace uniquement si cette distinction est respectée.

Certains confondent SWOT, la version anglaise, avec AFOM. What did you expect ?

